



الرباط في 15 محرم 1430
الموافق ل 12 يناير 2009

مذكرة رقم 04

إلى السيدة والسادة مديرة ومديري الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين

الموضوع : دليل تقييم الأداء المهني لموظفي قطاع التعليم المدرسي.

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله ،

وبعد، فبناء على النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل في مجال تقييم الأداء المهني لموظفي القطاعات العمومية، ومساهمة في عقلنة آليات تقييم المردودية المهنية للموارد البشرية العاملة بقطاع التعليم المدرسي في أفق إقرار نظام ناجع وشفاف للحفز والتقويم التربوي يعتمد معايير دقيقة وموضوعية وفق مقتضيات الميثاق الوطني للتربية والتكوين ومضامين المشاريع الإصلاحية المرتبطة بالبرنامج الاستعجالي، يشرفني أن أضع رهن إشارتكم دليلا مرجعيا وعمليا يتضمن شبكات لتقييم الأداء المهني للأطر العاملة بالقطاع، تركز على ترسيخ النهج التعاقدية في ضبط العلاقات المهنية التي تربط بين الموظف والإدارة وبين الأستاذ والتلاميذ وبين مختلف أطراف العملية التربوية. كما يهدف هذا الدليل إلى توحيد آليات التقويم بين جميع الفاعلين المباشرين في هذه العملية التربوية الهامة، وإلى توخي الموضوعية والجدية في تقويم القدرات الفعلية للموظفين ومؤهلاتهم المهنية بمراعاة اختلاف وتنوع المهام المنوطة بكل فئة من الفئات المشتغلة في مجال التربية والتكوين.

هذا، ويحتوي الدليل على ثلاث محاور كبرى :

➤ **المحور الأول :** يرصد أهم المبادئ والمرتكزات والمرجعيات التي على

أساسها يتم تقييم الأداء المهني لموظفي قطاع التعليم المدرسي ؛

➤ **المحور الثاني :** يستحضر مضامين النصوص التشريعية والتنظيمية المؤطرة

لمنظومة التنقيط والتقييم ؛

➤ **المحور الثالث :** يستعرض بالتفصيل مكونات شبكات تقييم الأداء المهني

موزعة حسب الفئات، وتشتمل كل شبكة على مجموعة من

الخانات تتوزع بين التعريف بهوية الموظف الخاضع للتقييم

وأخرى تحدد المعايير والمؤشرات التي على أساسها يتم تقييم

الأداء، كما تم تخصيص خانات للتنقيط الجزئي والتقدير العام إلى جانب رأي وملاحظات المترشح حول نتائج التقييم.

وينتظر من جميع المسؤولين بالقطاع كل من موقع مسؤوليته، الشروع، فور صدور هذه المذكرة، في العمل بالدليل المرفق وفق الترتيبات الآتية :

↔ استنساخ العدد الكافي من دليل تقييم الأداء المهني ومن المذكرة الصادرة في شأن تطبيقه ؛

↔ عقد لقاءات عمل على صعيد كل أكاديمية جهوية بحضور السيدات والسادة النواب والمفتشين المنسقين ورؤساء الأقسام والمصالح العاملين بالأكاديمية والنيابات الإقليمية التابعة لها من أجل وضع خطة عمل حول كيفية تطبيق مضامين الدليل ؛

↔ تنظيم حلقات دراسية وتواصلية على المستوى الجهوي والإقليمي والمحلي بحضور السيدات والسادة المفتشين وأطر الإدارة التربوية لأجل تدارس آليات تفعيل خطة العمل ووضع جدول زمنية لها ؛

↔ اعتماد شبكات التقييم الواردة بالدليل ابتداء من تاريخ صدور هذه المذكرة من أجل إنجاز مختلف العمليات المرتبطة بالتنقيط التربوي والإداري وتقييم الأداء المهني لمختلف الفئات العاملة بقطاع التعليم المدرسي مع الحرص على توقيعها من طرف المقوم والمقوم ؛

↔ ترتيب شبكة التقييم بالملف الإداري للمعني(ة) بالأمر قصد الرجوع إليها واستثمارها عند الترقية أو الحركية أو التعيين في مناصب المسؤولية أو غيرها من الوضعيات الإدارية التي تستند إلى نتائج تقييم الأداء المهني.

ولتحقيق الغايات المنتظرة منه، أطلب منكم إطلاع جميع الموظفين العاملين تحت إشرافكم على مضامين هذا الدليل ونشره على أوسع نطاق، بما يضمن الشفافية والإنصاف والاستحقاق من خلال التقييم الموضوعي للأداء المهني المرتكز على النتائج الملموسة.

كما أرجو منكم الحرص على تقديم الدعم اللازم للسيدات المفتشات والسادة المفتشين على وجه الخصوص قصد تمكينهم من زيارة أكبر عدد ممكن من المدرسين خلال الأسابيع المقبلة، مع إعطاء الأسبقية للمقترحين منهم للترقية بالاختيار برسم السنة الدراسية الجارية.

ويعمل بهذه المذكرة ابتداء من تاريخه، وتنسخ بموجبها جميع المذكرات الصادرة من قبل في موضوع التنقيط وتقييم الأداء المهني لموظفي وزارة التربية الوطنية.

وتقبلوا أسمى التحيات ، والسلام .

المكلف بمهمة الكاتب العام
لقطاع التعليم المدرسي
عبد الحفيظ دباغ